



RENCANA KERJA (RENJA)

2022

RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi



Jalan Pramuka No. 55



8841005



@rsudcambekasi



<https://rsud.bekasikota.go.id>

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 disusun sebagai dokumen perencanaan dan untuk dijadikan pedoman pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan tahun 2022, dimana target dan indikator sasaran yang telah disesuaikan dengan kondisi yang dihadapi dan menjadi tolak ukur keberhasilan kinerja yang harus dicapai di akhir tahun 2022.

Rencana Kerja Tahun 2022 telah diselaraskan dengan kebijakan pembangunan pemerintah daerah yang tercantum dalam RPJMD Kota Bekasi Tahun 2018-2023. Dengan demikian diharapkan perencanaan yang disusun, dapat mewujudkan visi Kota Bekasi yaitu *Bekasi Cerdas, Kreatif, Maju, Sejahtera dan Ihsan*.

Kami berharap Renja Tahun 2022 ini dapat mengarahkan semua aparatur RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah disepakati bersama.

Bekasi, Juni 2021

RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi



dr. Kusnanto Saidi, M.A.R.S
NIP. 19730618 200312 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar isi

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Landasan Hukum	4
1.3	Maksud dan tujuan	6
1.4	Sistematika Penulisan	7

**BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD T.A 2018 RSUD
dr. CHASBULLAH ABDULMADJID KOTA BEKASI**

2.1	Evaluasi Pelaksanaan RENJA RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi Tahun 2020	8
2.2	Analisis Kinerja Pelayanan	18
2.3	Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi	25
2.4	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD 2019	28
2.5	Pelelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	31

BAB III TUJUAN, SASARAN RENJA PD

3.1	Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	32
3.2	Tujuan dan Sasaran Renja RSUD	34
3.3	Program dan Kegiatan	35

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN 39

BAB V PENUTUP 41

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pembangunan bidang kesehatan merupakan bagian dari pembangunan nasional, karena pembangunan kesehatan sangat terkait dan dipengaruhi oleh aspek-aspek demografi / kependudukan, keadaan dan pertumbuhan ekonomi masyarakat termasuk tingkat pendidikannya serta keadaan perkembangan lingkungan fisik maupun mental. Pembangunan kesehatan sangat ditentukan dengan pembangunan sarana dan prasarana kesehatan yang sepenuhnya diikuti dengan meningkatnya mutu pelayanan dan keterjangkauan pelayanan, pendekatan pemeliharaan dan peningkatan kesehatan serta didukung oleh sumber daya manusia yang memadai.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah daerah. Dan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Strategis (Renstra) SKPD, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi dan usulan program serta kegiatan yang berasal dari masyarakat.

Rencana Kerja (Renja) PD memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan, baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi Tahun 2022 ini disusun melalui perencanaan yang bersifat bottom-up, berdasarkan masukan dari setiap unit kerja atau instalasi dan bidang/bagian di lingkungan rumah sakit sebagai ujung tombak pelayanan. Kegiatan yang direncanakan disesuaikan dengan prioritas pelayanan dan kebutuhan

masyarakat. Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode jangka pendek satu tahun ke depan dan sebagai acuan menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) PD. Renja sebagai dokumen rencana tahunan perangkat daerah, Renja memiliki arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah yang secara substansial menerjemahkan visi misi dan program perangkat daerah.

Fungsi Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi adalah sebagai acuan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi dalam membangun daerah. Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi memuat hasil evaluasi Renja tahun lalu, tujuan dan sasaran Renja serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) tahun 2018-2023.

Dalam rangka memenuhi kinerja sasaran setiap tahunnya maka diperlukan cara untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut maka dibentuk strategi dan arah kebijakan dalam lima tahun mendatang, dengan memperlihatkan faktor-faktor lingkungan internal dan eksternal yang mendukung dan menghambat pencapaiannya, untuk itu dilakukan analisis lingkungan internal dan eksternal sehingga diperoleh formulasi strategi dan arah kebijakan yang tepat di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi.

Berdasarkan tugas dan sasaran Jangka Menengah SKPD, selanjutnya disusun Strategi dan Arah kebijakan rumusan perencanaan komperhensif tentang bagaimana SKPD mencapai tujuan dan sasaran RPJMD dengan efektif dan efisiensi. Strategi dan Arah kebijakan menjadi acuan bagi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dalam menyelenggarakan dan melaksanakan pelayanan kesehatan bagi masyarakat sehingga perlu mendapat jaminan dan dukungan dari seluruh komponen sumber daya manusia serta dukungan dari Pemerintah Kota Bekasi, sesuai tema Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi tahun 2022:

Tema Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2022 adalah ***“Meningkatkan dan mengembangkan kualitas kehidupan masyarakat yang berpengetahuan, sehat, berakhlak mulia, kreatif, dan inovatif”*** dengan Prioritas Pengembangan yaitu Penguatan kapasitas dan peningkatan kualitas layanan kesehatan, sasaran prioritas meningkatnya akses layanan kesehatan masyarakat.

Sesuai dengan Misi 1 (satu) dan Misi 4 (empat) Pemerintah Kota Bekasi.

Misi 1 (satu) yaitu : **Meningkatkan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik** dengan sasaran **Meningkatnya akuntabilitas dan professionalism pengelolaan dan layanan pemerintah** serta sasaran strategi **Peningkatan kinerja penyelenggaraan tata kelola dan pelayanan pemerintahan daerah yang inovatif**, melalui pengembangan sumber daya aparatur dan pemanfaatan teknologi informasi dan arah kebijakan **Meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintah yang efektif dan efisiensi melalui penyederhanaan brokrasi dan pelaksanaan tugas dan fungsi sesuai proses bisnis dan pengembangan SDM aparatur berbasis kompetensi.**

Misi 4 (empat) yaitu : ***Meningkatkan dan Mengembangkan kualitas kehidupan masyarakat yang berpengetahuan, sehat, berakhlak mulia, kreatif dan inovatif*** mempunyai sasaran ***terwujudnya masyarakat Kota Bekasi yang sehat***, dan strateginya ***pengembangan aksesibilitas dan kualitas layanan kesehatan masyarakat***, arah kebijakannya ***meningkatkan aksesibilitas dan kualitas layanan kesehatan melalui pengembangan SDM, pembangunan infrastruktur dan pengembangan system layanan kesehatan.***

Pelaksanaan Renja dalam tahun berjalan dilakukan pengukuran kinerja untuk mengetahui sejauhmana capaian kinerja yang dapat diwujudkan oleh RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi serta dilaporkan dalam suatu laporan kinerja yang disebut Laporan Kinerja. Penyusunan Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi Tahun 2021 sesuai tema tahun ketiga yaitu Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat dan Kapasitas Pelaku Ekonomi dilaksanakan melalui serangkaian kegiatan diawali dengan pelaksanaan evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu, meliputi evaluasi pencapaian target program dan kegiatan, analisa kinerja pelayanan dan kinerja keuangan.

RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi sebagai salah satu pengemban tugas pelayanan kesehatan masyarakat Kota Bekasi terus menerus dikembangkan, dengan ditetapkannya sebagai Rumah Sakit Kelas B, dan sedang berproses untuk menjadi rumah sakit Pendidikan. RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi merupakan suatu lembaga pemerintah yang berfungsi sebagai pusat kuratif dan rehabilitatif dan sebagai pengemban tugas pelayanan kesehatan masyarakat Kota Bekasi.

RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi sebagai Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bekasi melakukan penyusunan Rencana Kerja (Renja) RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi Tahun 2022. Dalam penyusunannya

berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi Tahun 2018-2023, Rencana Strategis (Renstra) RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi Tahun 2018-2023 serta hasil forum Musrenbang Tahun 2020 Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi merupakan pedoman dalam rencana pelaksanaan kegiatan yang memuat tujuan, strategis, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan kesehatan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Rumah Sakit. Proses penyusunan Renja dimulai dengan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi existing, evaluasi pelaksanaan Renja tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap capaian Renstra dan ketersediaan pendanaan.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan Renja Tahun 2022 memperhatikan ketentuan-ketentuan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang – Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);
3. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2009 Nomor 153, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5072);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah dirubah dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 150, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 08 tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

7. Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42);
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : Per/21/M.Pan/11/2008 Tentang Pedoman Penyusunan Standar Operational Prosedur (SOP) Administrasi Pemerintahan;
10. Peraturan Menteri Kesehatan No 129/Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah;
14. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 228/2002, tentang Pedoman Penyusunan Standar Pelayanan Minimal yang mencakup standar penyelenggaraan pelayanan manajemen rumah sakit, pelayanan medik, pelayanan penunjang dan pelayanan keperawatan;
15. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 43 tahun 2016 tentang Pedoman Penetapan Standar Pelayanan Minimal dalam Bidang Kesehatan di Kabupaten/Kota;
16. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 12 Tahun 2000 tentang Pembentukan RSUD Kota Bekasi menjadi RSUD Kelas B Non Pendidikan;

17. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 08 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi Tahun 2018 – 2023.
18. Peraturan Wali Kota No 060/ Kep.251-Org/ VII/2009 tentang RSUD Kota Bekasi menjadi BLUD dengan status penuh;
19. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 62 Tahun 2013 Tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja serta Rincian Tugas Jabatan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi;
20. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 46 Tahun 2021 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Bekasi Tahun 2022

1.3 Maksud dan Tujuan

- a. Maksud dari penyusunan Renja adalah sebagai dokumen perencanaan penganggaran untuk periode satu tahun anggaran dan mempunyai fungsi sebagai pedoman dalam penyusunan dokumen perencanaan RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi karena memuat program dan kegiatan pelayanan kesehatan yang menjadi tolok ukur penilaian kinerja RSUD dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2022.
- b. Tujuan Penyusunan Renja Tahun 2022 :
 1. Sebagai pedoman dalam mengoperasionalkan RKPD Kota Bekasi tahun 2022 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi;
 2. Menjabarkan Rencana Kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi;
 3. Menjadi acuan bagi unit-unit kerja di RSUD dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2022 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik;
 4. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program kegiatan pelayanan kesehatan dan rujukan antar sektor maupun program tingkat pemerintah dalam keterpaduan sumber pendanaan;
 5. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktif dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi Tahun 2022 disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang penyusunan Renja, landasan hukum, maksud, tujuan, dan sistematika penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU

Bab ini menjelaskan tentang evaluasi pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD, analisis Kinerja Pelayanan dan Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi PD, review terhadap awal RKPD tahun 2020 .

BAB III TUJUAN DAN SASARAN RENJA PD

Bab ini menjelaskan telaahan terhadap Kebijakan Nasional, tujuan, sasaran, program dan kegiatan Renja PD.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini menjelaskan tentang rencana kerja dan sumber pendanaan program dan kegiatan PD.

BAB V PENUTUP.

Bab ini menjelaskan tentang kegunaan dari renja ini sebagai pedoman dalam pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan.

**BAB
II**

**EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN ANGGARAN 2020
RSUD dr. CHASBULLAH ABDULMADJID KOTA BEKASI**

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi Tahun 2020 dan Capaian Renstra RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi.

Pada bagian ini akan diuraikan mengenai revidi hasil evaluasi pelaksanaan RENJA RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi Tahun 2020 dan pencapaian kinerja Tahun 2020, serta progres pencapaian kinerja dalam RENSTRA Periode 2019-2023 sehingga dapat teridentifikasi sampai sejauh mana RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi melaksanakan program dan kegiatannya.

Hasil Pelaksanaan kegiatan pelayanan kesehatan Tahun 2020 pada umumnya realisasi program / kegiatan telah tercapai sesuai dengan target kinerja yang telah direalisasikan, bahkan terdapat beberapa program /kegiatan yang pencapaian kinerjanya melebihi target rencana.

a. Evaluasi Capaian kegiatan pelayanan kesehatan di RSUD Kota Bekasi Tahun 2020.

Dengan telah berakhirnya Tahun Anggaran 2020 bersama ini disampaikan realisasi Program/Kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah, dimana target Pendapatan dan Alokasi APBD ditahun 2020 sebagai berikut :

- a) Target Pendapatan dan Realisasi kegiatan pelayanan BLUD RSUD :
- 1) Target Pendapatan BLUD RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi sebesar Rp.318.306.053.033,00 (Tiga ratus delapan belas milyar tiga ratus enam juta lima puluh tiga ribu tiga puluh tiga rupiah). Sedangkan realisasinya sebesar Rp.270.598.001.352,00 (Dua ratus tujuh puluh milyar lima ratus Sembilan puluh delapan juta satu ribu tiga ratus lima puluh dua rupiah) atau sebesar 85.01%
 - 2) Target pendapatan APBD/DAK/DBHCHT dan DID sebesar Rp 162.878.878.647,00 (seratus enam puluh dua milyar delapan ratus

tujuh puluh delapan juta delapan ratus tujuh puluh delapan ribu enam ratus empat puluh tujuh rupiah) dan realisasinya sebesar Rp 157.206.387.516,00 (Seratus rupiah) atau sebesar 96.52%.

b) Target Belanja RSUD

Target Belanja RSUD pada tahun 2020 sebesar Rp.618.467.102.947,00 (Enam ratus delapan belas milyar empat ratus enam puluh tujuh juta seratus dua ribu sembilan ratus empat puluh tujuh rupiah) :

a. Pagu Anggaran Belanja Tidak Langsung sebesar Rp.79.588.224.300,00 (Tujuh puluh Sembilan milyar lima ratus delapan puluh delapan juta dua ratus dua puluh empat ribu tiga ratus rupiah).

b. Pagu Anggaran Belanja Langsung sebesar Rp. 538.878.878.647,00 (Lima ratus tiga puluh delapan milyar delapan ratus tujuh puluh delapan juta delapan ratus tujuh puluh delapan ribu enam ratus empat puluh tujuh rupiah) yang terdiri dari 2 program 13 kegiatan dengan rincian sebagai berikut:

1) Program Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) dan Rujukan dari 12 (dua belas) kegiatan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 162.878.878.647,00 (Seratus enam puluh milyar delapan ratus tujuh puluh tujuh juta delapan ratus tujuh puluh delapan ribu enam ratus empat puluh tujuh rupiah), realisasi fisik sebesar 95.03% sedangkan realisasi keuangan sebesar 157.206.387.516 (seratus lima puluh tujuh milyar dua ratus enam juta tiga ratus delapan puluh tujuh ribu lima ratus enam belas rupiah) atau 96.52%

2) Program Peningkatan Pelayanan Kesehatan RSUD terdapat 1 (satu) kegiatan yaitu Peningkatan Pelayanan Kesehatan BLUD dengan pagu anggaran sebesar Rp 376.000.000.000,00 (tiga ratus tujuh puluh enam milyar rupiah), dan realisasi keuangannya sebesar Rp 320.369.143.721,00 (Tiga ratus dua puluh milyar tiga ratus enam puluh Sembilan juta seratus empat puluh tiga ribu tujuh ratus dua puluh satu rupiah) atau sebesar 85.20% dan realisasi Fisik 78.25%.

Dalam pelaksanaan Kegiatan Langsung Urusan sebanyak 2 (dua) program dan 13 (tiga belas) kegiatan terdapat kendala dan hambatan pada kegiatan Peningkatan Pelayanan Kesehatan (BLUD) karena ada kegiatan perubahan yang tidak dapat dilaksanakan karena keterbatasan waktu dan anggaran, sehingga penyerapan anggaran dan fisiknya tidak maksimal. Dalam pelaksanaan Program /Kegiatan tersebut, untuk tetap berusaha memotivasi para pengelola kegiatan agar tugas fungsional atau tambahan dilakukan secara maksimal, sehingga realisasi pencapaian terhadap hasil/output dalam pelaksanaan anggaran dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Berikut uraian evaluasi pelaksanaan RENJA dan capaian RENSTRA periode 2013-2108 RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi yang disajikan dalam tabel berikut :

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmajjid Kota Bekasi dan Pencapaian Renstra RSUD dr. Chasbullah Abdulmajidi Kota Bekasi s/d Tahun 2020

KODE		Indikator Kinerja Program (Outcome) /Kegiatan (Output)	Target Capaian Kinerja RPJMD (RENSTRA RSUD) tahun 2023 (akhir Periode)	Realisasi Target Kinerja Program & Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan keluaran kegiatan tahun lalu (n-2)			Target Program /Kegiatan RKPD tahun 2021	Perkiraan Relisasi Capaian Target RPJMD s.d 2021		SKPD Penanggun Jawab			
					Target RKPD tahun 2020	Realisasi RKPD Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%) Tahun 2020		Realisasi Capaian Program	Tingkat Capaian Realisasi				
1		3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12			
1	1	2	3	Program Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) rujukan	Persentase ketersediaan alat kesehatan dan non kesehatan RSUD tipe B	85 %	83.25 %	83.5 %	%	0	83.5 %	83.5 %	100 %	RSUD
					Persentase terpenuhinya pemeliharaan 10 jenis sarana dan prasarana rumah sakit	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
				Building Management	Jumlah kegiatan Building Management di RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100 %	12 bulan	12 bulan	100 %	RSUD
				Pengadaan Alat Kedokteran	Jumlah alat kedokteran bedah	4 set	3 set	-	-	-	-	-	-	RSUD
					Jumlah alat kesehatan kebidanan dan penyakit kandungan	10 unit	8 unit	-	-	-	-	-	-	RSUD

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

				Pengadaan Alat Transportasi Pasien (Ambulance – DAK)	Jumlah transportasi pasien (ambulance)	1 unit	1 unit	-	-	-	-	-	-	RSUD
				Pelayanan Kartu Sehat	Jumlah penerima pelayanan kesehatan rawat jalan berbasis Nomor Induk Kependudukan Kota Bekasi yang berobat ke RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	208886 pasien	208886 pasien	-	-	-	-	-	-	RSUD
					Jumlah penerima pelayanan kesehatan rawat inap berbasis Nomor Induk Kependudukan Kota Bekasi yang berobat ke RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	28786 pasien	28786 pasien	-	-	-	-	-	-	RSUD
				Pengadaan Alat Kesehatan (DAK)	Jumlah Alat kedokteran dan keperawatan	507 unit	507 unit	-	-	-	-	-	-	RSUD
				Pengadaan mebeulair	Jumlah mebeulair	759 unit	439 unit	320 unit	320 unit	100 %	-	-	-	RSUD
				Pengadaan Interior	Jumlah pengadaan interior di ruang rawat inap dan poli klinik di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	2430 m2	1631 m2	799 m2	799 m2	100 %	-	-	-	RSUD
						883 cm	883 cm	-	-	-	-	-	-	RSUD

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

			Pelayanan Kartu Sehat (tunda Bayar)	Jumlah pelayanan kartu sehat yang terbayarkan	25.840.906. 065 rupiah	25.840.906. 065 rupiah	-	-	-	-	-	RSUD
			Pengadaan Alat Kesehatan RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi (tunda bayar)	Jumlah alat kesehatan RSUD yang terbayarkan	3.190.725.0 , 00 rupiah	3.190.725.0 00 rupiah	-	-	-	-	-	RSUD
			Building Management (tunda bayar)	Jumlah building management yang terbayarkan	4.605.866.0 00 rupiah	4.605.866.0 00 rupiah	-	-	-	-	-	RSUD
			Pengadaan Alat Kesehatan Gedung Pelayanan Paru RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid (DBHCHT)	Tersedianya alat kedokteran	20 unit	20 unit	-	-	-	-	-	RSUD
				Tersedianya alat keperawatan	208 unit	208 unit	-	-	-	-	-	RSUD
				Tersedianya alat keperawatan	32 set	32 set	-	-	-	-	-	RSUD
			Pengadaan Alat Kesehatan dan Keperawatan RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid (Banprov Jabar)	Tersedianya alat kedokteran	8 unit	8 unit	-	-	-	-	-	RSUD
				Tersedianya alat keperawatan	6 unit	6 unit	-	-	-	-	-	RSUD
			Peningkatan pelayanan kesehatan (BLUD)	Bertambahnya jenis pelayanan	48 jenis	2 jenis	-	-	-	-	-	RSUD
			Pengadaan Alat Kedokteran	Jumlah alat kedokteran	97 unit	-	97 unit	97 unit	100 %	-	-	RSUD
				Jumlah alat kedokteran	20 set	-	20 set	20 set		-	-	RSUD

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

	Pengadaan Alat Kesehatan Keperawatan	Jumlah alat keperawatan	460 unit	-	460 unit	460 unit	100 %	-	-	-	RSUD
		Jumlah linen	1 set	-	1 set	1 set		-	-	-	RSUD
		Jumlah alat laundry	1 ls	-	1 ls	1 ls		-	-	-	RSUD
		Jumlah alat CSSD	3 unit	-	3 unit	3 unit		-	-	-	RSUD
		Jumlah alat keperawatan	5 unit	-	5 unit	5 unit		-	-	-	RSUD
	Pengadaan Alat Kesehatan	Jumlah alat kedokteran	107 unit	-	107 unit	107 unit	100 %	-	-	-	RSUD
			8 set	-	8 set	8 set		-	-	-	RSUD
			5 bulan	-	5 bulan	5 bulan		-	-	-	RSUD
	Penyediaan Alat Kesehatan RSUD Chasbullah AM	Jumlah alat kedokteran	2 set	-	2 set	2 set	66.69	-	-	-	RSUD
			7 unit	-	7 unit	4 unit		-	-	-	RSUD
	Pengadaan Alat Kesehatan dan Renovasi Ruang Laboratorium (DBHCHT)	Jumlah alat kesehatan; Jumlah renovasi ruang laboratorium	261 unit	-	261 unit	261 unit	100 %	-	-	-	RSUD
			1 paket	-	1 paket	1 paket		-	-	-	RSUD

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

			Pengadaan Alat Kesehatan, Bahan Habis Pakai dan Insentif Tenaga Medis	Jumlah alat kesehatan, jumlah bahan habis pakai, insentif tenaga medis dan tenaga non medis	20 unit	-	20 unit	20 unit	100 %	-	-	-	RSUD
					6,048 box	-	6,048 box	60 Bo x	100 %	-	-	-	RSUD
					54,702 pcs	-	54,702 pcs	54 Pc s		-	-	-	RSUD
					1,500 botol	-	1,500 bot ol	15 Bot ol		-	-	-	RSUD
					2,000 test	-	2,000 test	20 Te st		-	-	-	RSUD
					572 orang	-	572 ora ng	572 ora ng		-	-	-	RSUD
			Penyediaan Sarana Alat Kesehatan (SILPA DBHCHT)	Jumlah alat kesehatan	293 unit	-	293 unit	292 unit	99 % -	-	-	-	RSUD
			Pengadaan Alat Kesehatan dan Keperawatan	Jumlah alat kesehatan	20 unit	-	20 unit	14 unit	71. 40 % -	-	-	-	RSUD
					1 paket	-	1 pak et	1 pak et		-	-	-	RSUD

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

				Peningkatan pelayanan kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	RSUD	
				Peningkatan pelayanan kesehatan (BLUD)	Jumlah jenis pelayanan	48 jenis	-	48 jenis	48 jenis	100 %	-	RSUD	
				Program Upaya Pemenuhan Kesehatan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Capaian IKM Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Tipe B	83 indeks	-	-	-	81 indeks	81 indeks	100 %	RSUD
				Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase ketersediaan alat kesehatan dan non kesehatan serta pemeliharaan sarana dan prasaran pendukung pelayanan rumah sakit	85 %	-	-	-	85 %	85 %	100 %	RSUD
				Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat Kesehatan	385 unit	-	-	-	385 unit	385 unit	100 %	RSUD
				Sub KegiatanPengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat Kesehatan	48 unit	-	-	-	48 unit	48 unit	100 %	RSUD
						16 set	-	-	-	16 set	16 set	100 %	RSUD
				Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah kegiatan Building Management di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjdi Kota Bekasi	12 bulan	-	-	-	12 bulan	12 bulan	100 %	RSUD

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan

Kinerja adalah prestasi kerja yang telah berhasil dicapai, yang diukur pada periode tertentu. Untuk mengukur capaian kinerja adalah dengan menggunakan indikator kinerja, yang diukur dengan membandingkan target dan realisasi.

Penilaian kinerja pelayanan RSUD Kota Bekasi menggunakan indikator kinerja dan target dari SPM rumah sakit, yang ditetapkan berdasarkan keputusan Menteri Kesehatan no. 129 tahun 2008, terdapat 21 jenis pelayanan dan 80 indikator kinerja.

Berdasarkan acuan SPM Rumah Sakit, RSUD Kota Bekasi sudah menyediakan semua jenis pelayanan rumah sakit meliputi :

1. Pelayanan Gawat Darurat;
2. Pelayanan Rawat Jalan;
3. Pelayanan Rawat Inap;
4. Pelayanan Bedah;
5. Pelayanan Persalinan dan Perinatologi;
6. Pelayanan Intensif;
7. Pelayanan Radiologi;
8. Pelayanan Laboratorium Patologi Klinik;
9. Pelayanan Rehabilitasi Medik;
10. Pelayanan Farmasi;
11. Pelayanan Gizi;
12. Pelayanan Transfusi Darah;
13. Pelayanan Keluarga Miskin;
14. Pelayanan Rekam Medik;
15. Pengelolaan Limbah;
16. Pelayanan Administrasi Manajemen;
17. Pelayanan Ambulance/Kereta Jenazah;
18. Pelayanan Pemulasaraan Jenazah;
19. Pelayanan Laundry;
20. Pelayanan Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit;
21. Pencegahan Pengendalian Infeksi.

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

Tabel 2.2

PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN PD RSUD dr. CHASBULLAH ABDULMADJID KOTA BEKASI

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Nasional SPM	Target Kinerja Renstra PD				Realisasi Capaian		Rasio Capaian Pada Tahun Ke-	
				Tahun (n-2)	Tahun (n-1)	Tahun (n)	Tahun (n+1)	Tahun (n-2)	Tahun (n-1)	Tahun (n)	Tahun (n+1)
				2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Pelayanan Kegawatdaruratan	1 Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2 Jam buka pelayanan Gawat Darurat	24 JAM	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
		3 Pemberi Pelayanan Kegawat darurat yang bersertifikat yang masih berlaku ATLS/BTLS/ACLS/PPGD	100%	80%	100%	100%	100%	70.25%	81.5%	85%	85%
		4 Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim
		5 Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	≤ 5 menit	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	≤ 5 menit terlayani setelah pasien datang	1.28 menit	1.86 menit	2 menit	2 menit
		6 Kepuasan Pelanggan	70%	95%	70%	70%	70%	96.22%	97.12%	70%	70%
		7 Kematian pasien < 24 jam	≤ 2/1000	1/1000	≤ 2/1000	≤ 2/1000	≤ 2/1000	0.002	0.002	≤ 2/1000	≤ 2/1000
		8 Tidak adanya pasien yang diharuskan membayar uang muka	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Rawat Jalan	1 Dokter pemberi Pelayanan di Poliklinik Spesialis	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%
		2 Kepuasan Pelanggan	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%
		- Poliklinik Dalam	100%	100%	100%	100%	100%	85.73%	82.52%	100%	100%
		- Poliklinik Bedah Umum	100%	100%	100%	100%	100%	84.17%	83.03%	100%	100%
		- Poliklinik Bedah Syaraf	100%	100%	100%	100%	100%	86.71%	85.19%	100%	100%
		- Poliklinik Bedah Urologi	100%	100%	100%	100%	100%	87.96%	86.33%	100%	100%
		- Poliklinik Bedah Ortopedi	100%	100%	100%	100%	100%	84.94%	84.94%	100%	100%
		- Poliklinik Kebidanan	100%	100%	100%	100%	100%	87.84%	82.03%	100%	100%
		- Poliklinik Anak	100%	100%	100%	100%	100%	83.61%	83.25%	100%	100%
		- Poliklinik Penyakit Syaraf	100%	100%	100%	100%	100%	87.84%	85.56%	100%	100%

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

		- Poliklinik Jantung	100%	100%	100%	100%	100%	84.67%	83.02%	100%	100%
		- Poliklinik THT	100%	100%	100%	100%	100%	86.36%	83.48%	100%	100%
		- Poliklinik Jiwa	100%	100%	100%	100%	100%	0.00%	0.00%	100%	100%
		- Poliklinik Mata	100%	100%	100%	100%	100%	85.06%	83.48%	100%	100%
		- Poliklinik Gigi dan Mulut	100%	100%	100%	100%	100%	86.53%	82.26%	100%	100%
		- Poliklinik Umum	100%	100%	100%	100%	100%	92.86%	91.97%	100%	100%
		- Poliklinik Kulit dan Kelamin	100%	100%	100%	100%	100%	86.09%	83.43%	100%	100%
		- Poliklinik Paru	100%	100%	100%	100%	100%	87.83%	82.66%	100%	100%
		- Poliklinik Eksekutif	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0.00%	100%	100%
		- Poliklinik Konsultasi Gizi	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0.00%	100%	100%
		3 Jam buka Pelayanan sesuai ketentuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		4 Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit	60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	69 menit	78 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit
		5 a Penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopi TB	60%	60%	60%	60%	60%	73%	84%	60%	60%
3	Rawat Inap	b Terlaksananya kegiatan pencatatan dan pelaporan TB di rumah sakit	60%	60%	60%	60%	60%	100%	100	60%	60%
		1 Pemberi pelayanan di Rawat Inap (dr spesialis dan perawat min D3)	100%	100%	100%	100%	100%	83%	99%	100%	100%
		2 Dokter penanggung jawab pasien rawat inap	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		3 Ketersediaan Pelayanan Rawat Inap	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		4 Jam Visite Dokter Spesialis	08.00-14.00	08.00-14.00	08.00-14.00	08.00-14.00	08.00-14.00	100%	100%	08.00-14.00	08.00-14.00
		5 Kejadian Infeksi Nosokomial	≤ 1.5%	1.5%	≤ 1.5%	≤ 1.5%	≤ 1.5%	0.003%	0.003%	≤ 1.5%	≤ 1.5%
		6 Tidak adanya kejadian Pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%	0%	100%	100%	100%	0%	0.00%	100%	100%
		7 Kematian Pasien > 48 jam	≤ 0.24 %	0.24%	≤ 0.24 %	≤ 0.24 %	≤ 0.24 %	0.02	0.029%	≤ 0.24 %	≤ 0.24 %
		8 Kejadian pulang paksa	Max 5 %		Max 5 %	Max 5 %	Max 5 %	0.01%	0.01%	Max 5 %	Max 5 %
		9 Kepuasan pelanggan	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %			≥ 90 %	≥ 90 %
		- Ruang Dahlia		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	97%	95.81%	≥ 90 %	≥ 90 %
		- Ruang Melati		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	93.69%	92.70%	≥ 90 %	≥ 90 %
		- Ruang Sakura		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	95.07%	93.84%	≥ 90 %	≥ 90 %
		- Ruang Camelia		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	92.70%	92.40%	≥ 90 %	≥ 90 %
		- Ruang Aster		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	94.91%	93.24%	≥ 90 %	≥ 90 %
		- Ruang Anggrek		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	94.16%	93.41%	≥ 90 %	≥ 90 %

[illegible]

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

		Presentasi peserta KB mantap yang b mendapat konseling KB mantap oleh bidan terlatih	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%
		8 Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	92%	91.85%	≥ 80 %	≥ 80 %
6	Intensif/ICU	1 Rata-rata Pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama <72 jam	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	0%	0%	≤ 3 %	≤ 3 %
		2 Pemberi pelayanan Unit Intensif	100%	100%	100%	100%	100%	56%	55%	100%	100%
7	Radiologi	1 Waktu tunggu hasil pelayanan thorax Foto	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	3 jam	3%	≤ 3 jam	≤ 3 jam
		2 Pelaksana ekspertisi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		3 Kejadian kegagalan pelayanan Rontgen	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	0%	0%	≤ 2 %	≤ 2 %
		4 Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	91%	91.74	≥ 80 %	≥ 80 %
8	Laboratorium	1 Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium									
		Ranap	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	150 menit	150 menit	140 menit	140 menit
		Rajal	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	180 menit	180 menit	140 menit	140 menit
		2 Pelaksana ekspertisi	100%	100%	100%	100%	100%	90%	96%	100%	100%
		3 Tidak adanya kesalahan pemberian hasil pemeriksaan laboratorium	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		4 Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	93%	92%	≥ 80 %	≥ 80 %
9	Rehabilitasi Medik	1 Kejadian Drop Out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi medik yang direncanakan	≤ 50 %	≤ 50 %	≤ 50 %	≤ 50 %	≤ 50 %	50%	0.13%	≤ 50 %	≤ 50 %
		2 Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%
		3 Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	94%	94.14%	≥ 80 %	≥ 80 %
10	Farmasi	1 Waktu tunggu pelayanan									
		a Obat jadi	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	37 menit	29 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit
		b Obat Racikan	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	48 menit	42 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit
		2 Tidak adanya Kejadian kesalahan pemberian obat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		3 Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	97%	97	≥ 80 %	≥ 80 %
11	Gizi	1 Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	100%	100%	≥ 90 %	≥ 90 %

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

		2	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	26.7%	20.40%	≤ 20 %	≤ 20 %
		3	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian diet	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	Transfusi darah	1	Kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100%	100%	100%	100%	100%	98%	97%	100%	100%
		2	Kejadian reaksi transfusi	≤ 0.01 %	≤ 0.01 %	≤ 0.01 %	≤ 0.01 %	≤ 0.01 %	0%	0%	≤ 0.01 %	≤ 0.01 %
13	Pelayanan Gakin	1	Pemberian pelayanan kesehatan berbasis kartu keluarga dan nomor induk kependudukan kota bekasi yang berobat ke RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Rekam Medik	1	Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%
		2	Kelengkapan Informed Consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%	100%	100%	100%	100%	98%	98%	100%	100%
		3	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	Rerata ≤ 10 menit	Rerata ≤ 10 menit	Rerata ≤ 10 menit	Rerata ≤ 10 menit	Rerata ≤ 10 menit		9 menit 0 detik	Rerata ≤ 10 menit	Rerata ≤ 10 menit
		4	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	Rerata ≤ 15 menit	Rerata ≤ 15 menit	Rerata ≤ 15 menit	Rerata ≤ 15 menit	Rerata ≤ 15 menit		9 menit 0 detik	Rerata ≤ 15 menit	Rerata ≤ 15 menit
15	Pengolahan Limbah	1	Baku mutu limbah cair									
		-	BOD	30 mg/L	30 mg/L	30 mg/L	30 mg/L	30 mg/L	100%	80%	30 mg/L	30 mg/L
		-	COD	80 mg/L	80 mg/L	80 mg/L	80 mg/L	80 mg/L	100%	89%	80 mg/L	80 mg/L
		-	TSS	30 mg/L	30 mg/L	30 mg/L	30 mg/L	30 mg/L	96%	41%	30 mg/L	30 mg/L
		-	PH	6-9	6-9	6-9	6-9	6-9	100%	100%	6-9	6-9
		2	Pengelolaan limbah padat infeksius sesuai dengan aturan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16	Administrasi Manajemen (Keseekretarian)	1	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan direksi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%
		2	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100%	100%	100%	100%	100%	74%	100.00%	100%	100%
		3	Ketepatan waktu pengurusan gaji berkala	100%	100%	100%	100%	100%	83%	100	100%	100%
	Keuangan	4	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	39%	20%	≥ 60 %	≥ 60 %
		5	Cost recovery	≥ 40 %	≥ 40 %	≥ 40 %	≥ 40 %	≥ 40 %	102.71%	86.10%	≥ 40 %	≥ 40 %
		6	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

	Sunprog	7	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	60 menit	60 menit	≤ 2 jam	≤ 2 jam
		8	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%
		9	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
17	Ambulance/Kereta Jenazah	1	Pelayanan Ambulance/Kereta Jenazah	100%	100%	100%	100%	100%		96%	100%	100%
		2	Waktu pelayanan ambulance/kereta jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam
		3	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di rumah sakit	100%	100%	100%	100%	100%	64%	95%	100%	100%
18	Pemulasaran Jenazah	1	Kecepatan pelayanan pemulasaraan jenazah	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	19 menit	19 menit	≤ 2 jam	≤ 2 jam
19	Pelayanan Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit	1	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	92%	92%	≥ 80 %	≥ 80 %
		2	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100%	100%	100%	100%	100%	93%	91%	100%	100%
		3	Peralatan Laboratorium dan alat ukur yang digunakan dalam pelayanan terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100%	100%	100%	100%	100%	90%	88%	100%	100%
20	Pelayanan Laundry	1	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%
		2	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap	100%	100%	100%	100%	100%	96%	100%	100%	100%
21	Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI)	1	Ada anggota tim PPI yang terlatih	75%	75%	75%	75%	75%	60.00%	90%	75%	75%
		2	Tersedia APD di setiap instalasi/departement	60%	60%	60%	60%	60%	90.00%	90%	60%	60%
		3	Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nasikomial/HAI (health care associated infections di rumahsakit (minimum 1 parameter)	75%	75%	75%	75%	75%	100%	100%	75%	75%

2.3 Isu – isu Penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi sebagai pemberi layanan kesehatan bagi masyarakat maka RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi harus mampu mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi saat ini sehingga perlu mendapat perhatian dalam rangka menyusun rencana kerja (Renja) rumah sakit. Dengan mengetahui permasalahan yang ada maka dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dapat dan menjawab berbagai tantangan kedepan.

Dalam menyusun rencana kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi tahun 2022 akan dilakukan identifikasi dan analisis masalah yang berpengaruh terhadap kinerja pengembangan RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi. Terdapat beberapa isu - isu strategis dan permasalahan utama dalam pengembangan RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi. Isu-isu strategis ini penting karena apabila tidak dimanfaatkan akan menghilangkan peluang sebaliknya apabila diabaikan akan menimbulkan ancaman bagi upaya peningkatan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Analisa permasalahan sesuai tugas dan fungsi RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi mempunyai beberapa permasalahan yang bisa menimbulkan dampak yang sangat signifikan bagi rumah sakit. Identifikasi permasalahan diketahui bahwa RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi memiliki beberapa aspek kajian, yaitu dalam pelayanan, pendidikan dan pelatihan maupun ketersediaan alat kesehatan, sarana dan prasarana yang dapat mempengaruhi pelayanan kesehatan dalam jangka panjang. Adapun faktor yang mempengaruhinya yaitu :

a. **Faktor internal**

Faktor internal merupakan kondisi RSUD saat ini :

- Aspek SDM nya yang memiliki kompetensi (tenaga professional) sesuai bidangnya masih belum memadai, sedangkan tenaga penunjang terlalu besar, disamping itu jumlah tenaga ASN yang hanya 40,5% dibandingkan tenaga BLUD sebesar 59,5%.
- Aspek sarana prasarana telah memiliki 6 gedung yang dilengkapi alat medis dan non medis sesuai data ASPAK akumulasi kelengkapan sebesar 82.81%

- Ada 48 Jenis layanan kesehatan dan ada 25 Instalasi pendukung layanan kesehatan

b. Faktor eksternal

Faktor eksternal merupakan faktor yang mempengaruhi kondisi RSUD saat ini yaitu:

- System regulasi yang belum banyak mendukung system pelayanan kesehatan kepada masyarakat, terutama system rujukan vertical karena adanya system regionalisasi dari kebijakan BPJS sebagai Jaminan Kesehatan Nasional.
- Adanya kebijakan Pemerintah Daerah yaitu KS berbasis NIK sehingga jumlah pasien yang berkunjung hingga saat ini meningkat terus dan RSUD tidak boleh menolak pasien serta tuntutan pelayanan yang tetap harus maksimal dengan dukungan akses (alkes, sarana dan prasarana) yang belum memadai.
- Banyaknya RS swasta dengan fasilitas alat yang canggih sebagai competitor.
- Adanya pandemi Covid-19 sejak tahun 2020, hingga saat ini khusus penyakit Covid-19 masih tinggi.

Penentuan isu-isu strategis ditetapkan berdasarkan analisa gambaran dari indikator pada Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rumah Sakit, dan kondisi existing di RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi tahun 2018 – 2023, sebagai berikut :

1. Pelayanan Thalasemia dan kemoterapi
2. Chatlab Anak
3. Lahan untuk sarana parkir
4. Kunjungan pasien rawat inap terutama : TB Paru, DM, Gagal ginjal
5. Angka kematian pasien $\leq$ 24 jam di IGD
6. Fasilitas Hemodialisa (HD)
7. Kunjungan pasien rawat jalan terutama : Gagal jantung, DM, HIV-AIDS
8. Renovasi ruangan menjadi produktif

Isu – isu strategis menjadi acuan dalam menyusun program/kegiatan yang difokuskan pada pengembangan dan peningkatan pelayanan kepada masyarakat yaitu : pelayanan thalasemia dan kemoteraphi disusul dengan program/kegiatan lainnya. Semua program/kegiatan tersebut telah dituangkan

dalam rencana strategis kegiatan 5 tahun kedepan. Apabila melihat dari isu-isu strategis di atas, maka RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi perlu mengantisipasi dengan memiliki suatu perencanaan yang lebih komprehensif sebagai pedoman persiapan menghadapi situasi dinamis yang terus berkembang, kebijakan Pemerintah Kota yang sangat mendukung pelayanan kesehatan RSUD dan perkembangan teknologi yang pesat di masa yang akan datang.

2.4 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021

Rancangan awal RKPD merupakan panduan kepada seluruh Perangkat Daerah dalam menyusun rancangan Renja PD dan berfungsi sebagai perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Rancangan Awal RKPD pada prinsipnya disusun berdasarkan rancangan awal RKPD tahun 2021 dan sudah selaras dengan program/kegiatan pada rancangan akhir RKPD tahun 2021.

Berikut tabel reviu terhadap rancangan awal RKPD dan hasil analisis kebutuhan program/kegiatan pada rencana kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi tahun 2021:

*Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022*

Tabel 2.4
Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						Cata tan Pent ing
Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Pagu Indikatif Rp.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Realisasi Rp.	
2	3	4	5		6	7	8	9	10		11	
12												
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat		RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi					Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi				
1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi					Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi				
1.1	Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah alat kesehatan	385	unit	80,450,851,000.00	Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah alat kesehatan	385	unit	80,450,851,000.00

**Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022**

1. 2	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah alat kesehatan	48;16	unit; set	13,819,749,000.00	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah alat kesehatan	48;16	unit; set	13,819,749,000.00	
1. 3	Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah kegiatan Building Manageme nt di RSUD dr.Chasbull ah Abdulmadji d Kota Bekasi	12	bulan	24,500,000,000.00	Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah kegiatan Building Management di RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	12	bulan	24,500,000,000.00	
	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi					Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi					
2. 1	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah kegiatan belanja operasiona l BLUD	12	bulan	376,000,000,000.00	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit	RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	Jumlah kegiatan belanja operasional BLUD	12	bulan	376,000,000,000.00	
Total Pagurancangan awal						494,770,600,000	Total kebutuhan dana						494,770,600,000

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk mengusulkan kegiatan ataupun perbaikan –perbaikan terhadap pelayanan rumah sakit baik secara langsung maupun melalui mekanisme on-line (SIPD).

Dalam pelaksanaan musrembang tahun 2022 disampaikan usulan kegiatan dari masyarakat untuk tahun 2022 yang di tujukan ke Perangkat Daerah Kota Bekasi. Namun tidak ada usulan kegiatan masyarakat untuk tahun 2022 yang ditujukan ke RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi.

Tabel 2.5
Usulan program dan kegiatan dari pemangku kepentingan
tahun 2022

Nama Perangkat Daerah : RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi

No.	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
-1	-2	-3	-4	-5	-6
NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL

**BAB
III**

TUJUAN, SASARAN RENJA PD

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Dengan diberlakukannya otonomi daerah, bidang kesehatan merupakan salah satu bidang pemerintahan yang wajib dilaksanakan oleh Daerah Kabupaten / Kota dan bertanggung jawab sepenuhnya untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di wilayahnya. RSUD sebagai salah satu SKPD milik Pemerintah Daerah yang memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat memiliki peran yang strategis dalam mempercepat peningkatan derajat kesehatan masyarakat. Tugas upaya kesehatan tersebut dilaksanakan oleh rumah sakit dengan mengacu pada tercapainya tujuan pembangunan kesehatan nasional yaitu meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis.

Visi misi Kementerian Kesehatan mengikuti visi misi Presiden Republik Indonesia yaitu Terwujudnya Indonesia yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-royong. Visi tersebut diwujudkan dengan 7 (tujuh) misi pembangunan yaitu:

1. Terwujudnya keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah, menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumber daya maritim dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.
2. Mewujudkan masyarakat maju, berkesinambungan dan demokratis berlandaskan negara hukum.
3. Mewujudkan politik luar negeri bebas dan aktif serta memperkuat jati diri sebagai negara maritim.
4. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju dan sejahtera.
5. Mewujudkan bangsa yang berdaya saing.
6. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat dan berbasiskan kepentingan nasional, serta

7. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Pemerintah kota Bekasi memiliki Visi "**Bekasi Cerdas, Kreatif, Maju, Sejahtera dan Ihsan**", sedangkan Misi ke 4 (empat) Pemerintah Kota Bekasi yang hendak dicapai dan terkait dengan tugas dan fungsi RSUD adalah "**Meningkatkan dan mengembangkan kualitas kehidupan masyarakat yang berpengetahuan sehat berakhlak mulia, kreatif dan inovatif**".

Begitu pula Program Prioritas Kepala Daerah Tahun 2018 – 2023 yang menjadi kewenangan RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi untuk membantu mensukseskan target program kerja Kepala Daerah yaitu :

1. Penguatan system tata kelola layanan KARTU SEHAT (KS) Berbasis NIK yang selaras dengan jaminan kesehatan nasional
2. Peningkatan kapasitas layanan system informasi kesehatan (perwujudan *smart health*)
3. Pengembangan infrastruktur yang ramah bagi warga penyandang disabilitas dan lansia Kota Bekasi

Rumah Sakit Umum Daerah sesuai dengan fungsinya mempunyai tugas pokok membantu Wali Kota melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintah di bidang kesehatan khususnya pada pelayanan rujukan umum rumah sakit yang meliputi program dan kegiatan penyembuhan, pengobatan, pemulihan dan pencegahan penyakit dari pasien. RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi mempunyai beberapa fungsi yaitu :

- a. Perumusan program dan kegiatan jangka pendek, menengah dan panjang
- b. Penyelenggaraan administrasi perkantoran yang meliputi urusan tata usaha, kepegawaian, rumah tangga dan perlengkapan.
- c. Penyelenggaraan pelayanan, rehabilitasi, pencegahan penyakit, dan farmasi dibidang medis
- d. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medis dan non medis
- e. Penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan
- f. Penyelenggaraan pelayanan rujukan
- g. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan
- h. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan
- i. Penyelenggaraan administrasi umum dan keuangan

- j. Penyusunan laporan bulanan, triwulan dan tahunan dan atau setiap saat penyelenggaraan kegiatan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi

Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran yang dilakukan terhadap rumusan visi sebagai upaya penyederhanaan bagi pelaksanaan pencapaian visi melalui implementasi program-program dan kegiatan – kegiatan pembangunan kesehatan. Tujuan dan sasaran Renja 2020 disusun berdasarkan tugas dan fungsi PD dengan memperhatikan isu-isu strategi dan Standar Pelayanan Minimal (SPM) dalam memberikan pelayanan kesehatan bagi masyarakat Kota Bekasi dan sekitarnya.

Tujuan dan sasaran serta indikator yang telah dirumuskan dalam rencana strategis RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi tahun 2018 – 2023 yang merupakan gambaran pembangunan kesehatan jangka menengah yang ingin dicapai selama 5 (lima) tahun ke depan. Berikut tujuan dan sasaran RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi pada tabel 3.2 sebagai berikut :

Tabel 3.2
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN				
					2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Tercapainya standar mutu pelayanan RS	Capaian akreditasi RS	Meningkatnya Kesesuaian Dokumen Perencanaan dengan Penganggaran dan Pelaksanaannya	Tingkat Akuntabilitas Kinerja RSUD CAM			A	A	A
2			Meningkatnya Pelayanan Kesehatan RSUD yang bermutu	Persentase Ketercapaian SPM pada 21 Jenis Pelayanan Rumah Sakit	65.2%	65.5%	66%	66.5%	67 %

3.3 Program dan Kegiatan

Defenisi *Program* adalah upaya besar yang dilakukan agar menghasilkan *outcome* dan mengarah kepada kondisi yang diharapkan pada setiap tahapan/tahunan menuju kondisi akhir tahun ke-5 (akhir tahun periode Renstra). Sedangkan definisi *Kegiatan* adalah upaya kongkrit yang dilakukan agar menghasilkan *output* dan mengarah kepada pencapaian outcome program.

Dalam menyusun Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi, program dan kegiatan yang dirumuskan dengan mempertimbangkan faktor-faktor sebagai berikut :

1. Pencapaian visi dan misi kepada daerah Pemerintah Kota Bekasi yaitu Visi Bekasi *Cerdas, Kreatif, Maju, Sejahtera & Ihsan* sedangkan Misi Pemerintah Kota Bekasi yang hendak dicapai dan terkait dengan tugas dan fungsi RSUD adalah Membangun, meningkatkan dan mengembangkan prasarana dan sarana kota yang maju dan memadai dan Mengembangkan layanan sosial untuk warga melalui penataan sistem layanan pendidikan, kesehatan dan layanan sosial lainnya.
2. Upaya pencapaian SDG's (2015-2030) yang berhubungan dengan kesehatan adalah tujuan ke 2 dan 3, namun yang berhubungan dengan visi dan misi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi yaitu menjamin kehidupan yang sehat dan mendorong kesejahteraan bagi semua orang disegala usia.
3. Pencapaian SPM yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan pada Peraturan Menteri Kesehatan No 129/Menkes/SK/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.

Program RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi merupakan program yang terdapat dalam RENSTRA Perubahan tahun 2018-2023 yang sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Rencana program beserta indikator keluaran program sebagaimana tercantum dalam RENSTRA Perubahan, selanjutnya dijabarkan ke dalam rencana kegiatan untuk setiap program tersebut. Kegiatan untuk masing-masing program ini didasarkan atas strategi dan kebijakan RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Kegiatan yang diusulkan dan diharapkan dapat menunjukkan akuntabilitas kinerja sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD. Pencapaian indikator kinerja yang telah direncanakan,

maka indikator kinerja dipergunakan sebagai data dan informasi dasar untuk melakukan identifikasi masalah, menentukan kebijakan, merencanakan anggaran, memberikan peringatan dini terhadap masalah yang berkembang, memantau perkembangan pelaksanaan program kebijakan sebagai bahan pengendalian dan evaluasi dampak dari kebijakan yang telah dibuat serta sebagai laporan pertanggungjawaban.

Pada tahun 2022 RSID dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi sesuai yang tertuang dalam Renstra Perubahan mengusulkan 2 (dua) program, 4 (tiga) kegiatan dan 5 (lima) sub kegiatan. Adapun usulan program, kegiatan dan sub Kegiatan adalah sebagai berikut :

Tabel 3.2
Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

No	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	1.1 Admistrasi Keuangan Perangkat Daerah	- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
		1.2 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
			- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan upaya Kesehatan Masyarakat	2.1 Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	- Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan
		2.2 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	- Operasional Pelayanan Rumah Sakit

Tabel 3.3

Reviu Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Prakiraan Maju Tahun 2023 Kota Bekasi

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAHANAN DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PERKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2023	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA /PAGU INDIKATOR	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF
	Kesehatan								
I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Optimalisasi Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		100%				100%	
1.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Optimalisasi Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		100%				100%	
1.1.1	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pembayaran Gaji ASN dan Premi BPJS ASN		8652 orang/bulan	89.381.611.000,00	APBD		8652 o/b	89.381.611.000 ,00
		Jumlah Pembayaran Tunjangan ASN		7416 orang/bulan					
1.2	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja		16 Laporan				16 Laporan	
1.2.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		4 Dokumen				4 Dokumen	

*Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022*

1.2.2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		12 Laporan				12 Laporan	
II	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terpenuhinya pemeliharaan 10 jenis sarana dan prasarana rumah sakit		100%				100%	
1.1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan	Persentase Ketersediaan Alat Kesehatan dan Alat Non Kesehatan Serta Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pendukung Pelayanan Rumah Sakit		85.5%					
1.1.7	Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah kegiatan Building Management di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	RSUD	12 bulan	24.000.000.000,00	APBD		12 bulan	24,500,000,000.00
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Capaian IKM pelayanan kesehatan Rumah Sakit tipe B		82 indeks				83 indeks	
2.2	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Operasional Rumah Sakit		12 bulan				12 bulan	
2.2.1	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Tersedianya operasional BLUD	RSUD	12 bulan	380.000.000.000,00	BLUD		12 bulan	380.000.000.000,00
Jumlah					493,381,611,000.00				493,881,611,000.00

BAB
IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Program RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi merupakan program yang terdapat dalam RPJMD Perubahan 2018-2023 yang sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Rencana program beserta indikator keluaran program sebagaimana tercantum dalam RPJMD Perubahan , selanjutnya dijabarkan RSUD dr.Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi kedalam rencana kegiatan untuk setiap program tersebut. Kegiatan untuk masing-masing program ini didasarkan atas strategi dan kebijakan RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Kegiatan yang di usulkan diharapkan dapat menunjukkan akuntabilitas kinerja sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan merupakan keberhasilan dari tujuan dan sasaran program yang telah direncanakan.

Rencana Kerja (RENJA) tahun 2022 yang telah disusun sesuai dengan usulan pagu indikatif program/kegiatan/sub kegiatan terdiri dari 2 (dua) program dan 2 (dua) kegiatan 3 (tiga) sub kegiatan dengan nilai sebesar Rp 493.381.611.000,00 (Empat ratus Sembilan puluh tiga milyar tiga ratus delapan puluh satu juta enam ratus ribu rupiah)

Tabel 4.1
Rencana Kerja Program/Kegiatan Tahun 2022

PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	PAGU INDIKATIF	PAGU MURNI
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	89.381.611.000	89.381.611.000
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	89.381.611.000	89.381.611.000
Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	89.381.611.000	89.381.611.000
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	404.000.000.000	404.000.000.000
Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan	24.000.000.000	24.000.000.000

*Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid
Kota Bekasi Tahun 2022*

Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	24.000.000.000	24.000.000.000
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	380.000.000.000	380.000.000.000
Operasional Pelayanan Rumah Sakit	380.000.000.000	380.000.000.000
Total Jumlah	493.381.611.000	493.381.611.000

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi, merupakan dokumen perencanaan RSUD untuk periode satu tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh pejabat struktural, management, instalasi, staf dan seluruh kegiatan pelayanan kesehatan yang diberikan kepada masyarakat Kota Bekasi.

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan pelayanan kesehatan kepada masyarakat pada tahun 2022 bersumber dari dana APBD dan BLUD yang telah diuraikan pada *Bab IV, tabel 4.1*.

Usulan program dan kegiatan Pelayanan Kesehatan pada tahun 2022, pendanaan pada program dan kegiatan sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota yaitu
 - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat, terdiri dari :
 - Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan
 - Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - Operasional Pelayanan Rumah Sakit

RENJA Tahun Anggaran 2022 RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi yang terdiri dari 2 (dua) Program, 4 (empat) Kegiatan dan 5 (lima) sub kegiatan,

diharapkan dapat memenuhi dan melengkapi pelayanan kesehatan dengan baik dan sesuai dengan perkembangan kebutuhan masyarakat Kota Bekasi.

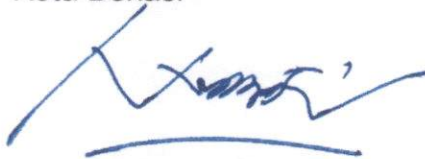
- Namun demikian perencanaan yang telah disusun tidak terlepas dari ketersediaan dana, sehingga apabila ketersediaan dana tidak sesuai dengan kebutuhan kegiatan, atau terjadi perubahan kebijakan daerah maupun kebijakan nasional selama tahun 2022 maka RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi akan memperbaiki atau menyempurnakan rencana kerja dan merevisi renstra yang telah disusun.

Untuk menjamin terlaksananya kegiatan tahun 2022 kaidah-kaidah pelaksanaan (yang menjadi pedoman RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi) sebagai berikut :

- Menyelesaikan dan menuntaskan program dan kegiatan tahun 2021
- Melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Renja Tahun 2022
- Melaksanakan evaluasi laporan bulanan pelaksanaan kegiatan dan melaporkan kepada Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Bekasi melalui sistem pelaporan pembangunan.

Rencana Kerja (Renja) RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi Tahun 2022 merupakan output dari proses perencanaan yang akan dijadikan sebagai pedoman dan arah kebijakan bagi penyelenggaraan pelayanan kesehatan di Kota Bekasi dan akan berlaku sejak tanggal di tetapkan sampai akhir tahun 2022.

Bekasi, Juni 2021
Direktur
RSUD dr.Chasbullah Abdulmajid
Kota Bekasi



dr. Kusnanto Saidi, M.A.R.S
NIP. 19730618 200312 1 001